

Pecyn Dogfennau Cyhoeddus

Penallta House,
Tredomen Park,
Ystrad Mynach,
Hengoed CF82 7PG

Ty Penallta,
Parc Tredomen,
Ystrad Mynach,
Hengoed CF82 7PG



www.caerphilly.gov.uk
www.caerffili.gov.uk

Am unrhyw ymholiad yn ymwneud â'r agenda hwn cysylltwch â Emma Sullivan
(Rhif Ffôn: 01443 864420 Ebst: sullie@caerphilly.gov.uk)

Dyddiad: Dydd Gwener, 12 Mawrth 2021

Bydd y cyfarfod hwn yn cael ei recordio a bydd ar gael i'w weld trwy wefan y Cyngor, ac eithrio trafodaethau sy'n ymwneud ag eitemau cyfrinachol neu eithriedig. Felly, bydd delweddau/sain yr unigolion sy'n siarad yn ystod y Pwyllgor Cynllunio ar gael i'r cyhoedd trwy'r recordiad ar wefan y Cyngor: www.caerffili.gov.uk

Mae croeso i chi siarad Cymraeg yn y cyfarfod, mae angen rhybudd cyfnod lleiafswm o 3 diwrnod gwaith os ydych yn dymuno gwneud hynny..

Annwyl Syr/Fadam,

Bydd cyfarfod y **Cyngor** yn cael ei gynnal trwy Microsoft Teams **Dydd Iau, 18fed Mawrth, 2021 am 5.00 pm** i ystyried materion a gynhwysir yn yr agenda canlynol.

Yr eiddoch yn gywir,

Christina Harrhy
PRIF WEITHREDWR

A G E N D A

Tudalennau

- 1 I dderbyn ymddiheuriadau am absenoldeb
- 2 Datganiadau o Ddiddordeb.

Atgoffi'r Cyngorwyr a Swyddogion o'u cyfrifoldeb personol i ddatgan unrhyw fuddiannau personol a/neu niweidiol mewn perthynas ag unrhyw eitem o fusnes ar yr agenda hwn yn unol â Deddf Llywodraeth Leol 2000, Cyfansoddiad y Cyngor a'r Cod Ymddygiad ar gyfer Cyngorwyr a Swyddogion.

A greener place Man gwyrddach



I dderbyn ac ystyried yr adroddiad(au) canlynol:-

3 Prawf lles y cyhoedd.

I dderbyn ac ystyried yr adroddiad canlynol sydd ym marn y Swyddog Priodol yn gallu cael ei drafod pan nad yw'r cyfarfod ar agor i'r cyhoedd ac i ystyried yn gyntaf os yw lles y cyhoedd yn golygu y dylai'r cyfarfod gael ei gau i'r cyhoedd ar gyfer ystyriaeth o'r eitem.

1 - 2

4 Hawliad Y Cyn-Brif Weithredwr I'r Tribiwnlys Cyflogaeth.

3 - 10

Cylchrediad:

Pob Aelod a Swyddog Priodol

SUT FYDDWN YN DEFNYDDIO EICH GWYBODAETH

Bydd yr unigolion hynny sy'n mynychu cyfarfodydd pwyllgor i siarad/roi tystiolaeth yn cael eu henwi yng nghofnodion y cyfarfod hynny, weithiau bydd hyn yn cynnwys eu man gweithio neu fusnes a'r barnau a fynegir. Bydd cofnodion o'r cyfarfod gan gynnwys manylion y siaradwyr ar gael i'r cyhoedd ar wefan y Cyngor ar www.caerffili.gov.uk. ac eithrio am drafodaethau sy'n ymwneud ag eitemau cyfrinachol neu eithriedig.

Mae gennych nifer o hawliau mewn perthynas â'r wybodaeth, gan gynnwys yr hawl i gael mynediad at wybodaeth sydd gennym amdanoch a'r hawl i gwyno os ydych yn anhapus gyda'r modd y mae eich gwybodaeth yn cael ei brosesu.

Am wybodaeth bellach ar sut rydym yn prosesu eich gwybodaeth a'ch hawliau, ewch i'r [Hysbysiad Preifatrwydd Cyfarfodydd Pwyllgor Llawn](#) ar ein gwefan neu cysylltwch â Gwasanaethau Cyfreithiol drwy e-bostio griffd2@caerffili.gov.uk neu ffoniwch 01443 863028.



SPECIAL COUNCIL – 18TH MARCH 2021

PUBLIC INTEREST TEST - EXEMPTION FROM DISCLOSURE OF DOCUMENTS SCHEDULE 12A LOCAL GOVERNMENT ACT 1972

SUBJECT: EMPLOYMENT TRIBUNAL CLAIM OF THE FORMER CHIEF EXECUTIVE

REPORT BY: HEAD OF LEGAL SERVICES AND MONITORING OFFICER

I have considered grounds for exemption of information contained in the report referred to above and make the following recommendations to the Proper Officer:-

EXEMPTIONS APPLYING TO THE REPORT:

Information relating to a particular individual, information relating to the financial or business affairs of any particular person, information in relation to any labour relations matter and information which is legally privileged - (paragraphs 12,14, 15 & 16 Schedule 12A LGA 1972).

FACTORS IN FAVOUR OF DISCLOSURE:

There is a public interest in the way in which the Council deals with staffing issues.

PREJUDICE WHICH WOULD RESULT IF THE INFORMATION WERE DISCLOSED:

The report contains personal information, financial information, information on a labour relations matter and information which is legally privileged.

MY VIEW ON THE PUBLIC INTEREST TEST IS AS FOLLOWS:

That paragraph 12, 14, 15 and 16 should apply. My view on the Public Interest Test is that whilst there is a need to ensure transparency and accountability of a Council for decisions taken in relation to staffing issues, this must be balanced against personal and financial information of an individual being made public, in the context of an employment dispute.

The information is not affected by any other statutory provision which requires the information to be publicly registered or publicly available. The information contains personal data which is protected by the Data Protection Act 2018.

On that basis I feel that the public interest in maintaining the exemption outweighs the public interest in disclosing the information. Members are asked to consider these factors when determining the public interest test, which they must decide upon when considering whether to exclude the press and public from this part of the meeting before considering the report.

RECOMMENDED DECISION ON EXEMPTION FROM DISCLOSURE:

On that basis I feel that the public interest in maintaining the exemption outweighs the public interest in disclosing the information, and that the report should be treated as exempt.

Signed:

Date: 10th March 21

Post: Head of Legal Services and Monitoring Officer

I accept/~~do not accept~~ the recommendation made above.

Signed:

Proper Officer

Date: 10th March 21

Gadewir y dudalen hon yn wag yn fwriadol

Eitem Ar Yr Agenda 4

By virtue of paragraph(s) 12, 14, 15, 16 of Part 1 of Schedule 12A
of the Local Government Act 1972.

Document is Restricted

Gadewir y dudalen hon yn wag yn fwriadol